



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Конаковская межрайонная
прокуратура**

ул. Первомайская, д. 20а, г. Конаково,
Тверская область, 171254

18.06.2025 № 671ж-2025/Он562-25

На № ВО-5516-25-20280001 от 19.05.2025

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org.

Конаковской межрайонной прокуратурой Ваше обращение от 19.05.2025 (ID_069R_026502_I), поступившее из прокуратуры Тверской области 21.05.2025, рассмотрено.

В соответствии со статьей 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

На основании части 3 статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. В соответствии с частью 1 статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии с частью 2 статьи 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, положения статей 129 и 133 ТК РФ по своему конституционно правовому смыслу не предполагают включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Также, Конституционный Суд Российской Федерации в постановлениях от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П заключил, что взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и 1 первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ по своему конституционно правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не

превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной оплаты заработной платы в субъекте Российской Федерации), повышенной сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Кроме этого, в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации № 40-п от 23.12.2024 взаимосвязанные положения статей 129, части первой и третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Таким образом, с учетом приведенных положений трудового законодательства, конституционного правового смысла статей 129 и 133 ТК РФ выявленного Конституционным Судом Российской Федерации допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая 3 стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьями 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Свыше минимального размера оплаты труда должны начисляться районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата за работу в порядке совмещения профессий (должностей), за выполнение педагогическим работником дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Проведенной проверкой муниципальных нормативных правовых актов и локальных правовых актов установлено, что в образовательных учреждениях Конаковского муниципального округа оплата труда педагогических работников за дополнительные работы, не входящие в основные должностные обязанности по замещаемой должности (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ), осуществляется свыше минимального размера оплаты труда (сверх установленной нормы часов).

Таким образом, несоответствий действующему законодательству указанных нормативных правовых актов и локальных правовых актов не

установлено. В связи с чем, в настоящее время, оснований для принятия мер прокурорского реагирования, не имеется.

Принятое решение в случае несогласия может быть обжаловано вышестоящему прокурору или в суд.

Межрайонный прокурор

старший советник юстиции

Е.А. Панов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 28308078BF3F21ADEFE6C52CB5F57DDC

Владелец **Панов Евгений Андреевич**

Действителен с 09.04.2024 по 03.07.2025